

株式会社小林製作所 一般事業主行動計画

次世代育成支援および女性活躍推進のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023年4月1日～2028年3月31日（5年間）

2. 当社の課題

課題1：年齢構成に開きがあるため、若手社員が技術継承やキャリア形成に対して不安を抱えている。

課題2：人事評価制度が不透明なため、モチベーションが上がりにくい。

課題3：両立支援を必要とする社員が増加するため、より働きやすい環境が求められている。

3. 目標

目標1：社員研修を計画実施し、社員のキャリアアップを図る。受講率は80%以上とする。

（女性活躍推進法に関わる目標）

目標2：人事評価制度の見直しをする。

目標3：ダイバーシティの推進および働きやすい職場環境を整備する。

4. 取組内容と実施時期

ダイバーシティ経営宣言に基づき、以下の取り組みを行う。

取組1：社員研修を体系化し、キャリア形成を支援する

2023年4月～

- ・ 階層（新入社員・若手・中堅・管理職前・管理職）に準じた研修内容を設定、体系化し、キャリアアップが図れるよう社員研修を計画実施する。

取組2：人事評価制度の見直し

2023年4月～

- ・ 人事考課の評価項目や基準について現行制度を見直しする。また、人事考課を公開し各個人の評価に対するフィードバックを実施し、モチベーションアップを図る。

取組3：ダイバーシティの推進および働きやすい職場環境の整備

2023年4月～

- (1) にじいるプロジェクト（ダイバーシティ推進プロジェクト）にて、定期的に社員の意見を吸い上げ、働きやすい職場環境に変えていく。
- (2) 育児、介護、療養など両立支援に関する社内ガイドラインおよび制度の周知を行う。
- (3) 会社で働く姿や会社を「見て・知って・感じる 子ども参観日」を開催する。