

株式会社小林製作所 採用活動におけるハラスメント防止について

1. 基本方針

当社は、採用活動においては、求職者の人格と尊厳を尊重し、性別、性的指向、性自認、年齢、国籍、障がいの有無その他の属性による差別やハラスメントを行いません。

また、採用選考の過程においてハラスメントに関する相談があった場合には、適切かつ誠実に対応し、必要な措置を講じます。

すべての求職者が安心して応募いただける採用活動の実現に努めます。

2. 相談窓口

小林製作所 就活ハラスメント相談窓口

メールアドレス saiyo@kobayashieng.co.jp

3. 採用活動における基本ルール（掲載必須）

当社は、原則として以下に基づいて採用活動を実施します。

面会時間	始業時間～終業時間（8:00～17:00）
面会場所	会社施設、学校施設、オンライン
飲酒を伴う面会	禁止
面会希望者との連絡方法	社用メール・電話を利用し、個人メール・電話・SNSの利用は禁止
採用担当者から会社への活動報告	活動の際は、事前申請および活動報告を実施

4. その他

- 当社の対応マニュアルに沿い、相談窓口担当者は相談者のプライバシーに配慮した上で、被害者、行為者から事実関係を聴取します。
- 相談及び苦情への対応に当たっては、関係者のプライバシーは保護されるとともに、相談をしたこと又は事実関係の確認に協力したこと等を理由として不利益な取扱いを行いません。